



## DEUTSCH / GERMAN

### Hinweis zum Datenschutz: Antragsteller

**Datum des Inkrafttretens:** März 2025

---

#### 1 Einführung

Dieser Datenschutzhinweis gilt für alle Bewerber für das Graduate & Internship Programme bei der Carglass GmbH. Dieser Hinweis beschreibt, wie die Carglass GmbH als Datenverantwortlicher die von Ihnen zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten sammelt, verwendet, weitergibt und aufbewahrt, und informiert Sie über Ihre Wahlmöglichkeiten hinsichtlich der Verwendung, des Zugriffs und der Korrektur Ihrer personenbezogenen Daten. Die Carglass GmbH verpflichtet sich, sicherzustellen, dass alle personenbezogenen Daten, die sie erhält, in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen, einschließlich der Allgemeinen Datenschutzverordnung 2016/679 (EU) ("DSGVO"), geschützt und behandelt werden.

Für die Zwecke dieses Datenschutzhinweises beziehen sich die Begriffe "wir", "uns" oder "unser" auf die Carglass GmbH.

#### 2 Wer wir sind

**Die Carglass GmbH** ("Carglass") ist ein in Deutschland eingetragenes Unternehmen (Handelsregisternummer: HRB 21268 (Handelsregister Köln) Umsatzsteueridentifikationsnummer: DE 123050464), deren Hauptgeschäftssitz sich in der Godorfer Hauptstraße 175, 50997 Köln befindet. Die Carglass GmbH wird gesetzlich durch Ihre Geschäftsführer vertreten. Geschäftsführer der Gesellschaft sind Jean-Pierre Filippini und Gérard Damski.

Kontakt: [webmaster\(at\)carglass.de](mailto:webmaster(at)carglass.de)  
Telefon: 0800 2222222  
[www.carglass.de](http://www.carglass.de)

**Amberjack Global Ltd.**, die als unser Datenverarbeiter agiert, stellt uns Rekrutierungsdienstleistungen zur Verfügung, einschließlich der Nutzung ihrer Plattform namens "Ambertrack", und unterstützt uns bei bestimmten Rekrutierungsaktivitäten.

#### 3 Welche persönlichen Informationen wir über Sie verarbeiten

"Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die sich auf Sie beziehen. Carglass sammelt und verwendet die folgenden Kategorien und Arten von personenbezogenen Daten über Sie, die wir **Bewerberdaten** nennen:

- **Persönliche Kontaktinformationen**, einschließlich der Wohnanschrift, Telefon- und Handynummer sowie E-Mail-Adresse .

- **Einstellungsdaten**, einschließlich Lebenslauf, besuchte Hochschule, Prüfungsergebnisse und -noten, Bildungsabschluss/Datum des Abschlusses, Zeugnisse, Referenzen, Daten zu Vorstellungsgesprächen und Beurteilungen, Daten zu psychometrischen Tests, Daten zu Beurteilungen, Antworten auf Umfragen und Kommentare/Rückmeldungen.
- **Persönliche Daten** wie Name, Geburtsdatum und -ort, Staatsangehörigkeit, geografischer Standort, Arbeitsberechtigung, Informationen zur Staatsangehörigkeit, Visa-Informationen, Bewerbungsbild, soweit dieses freiwillig zur Verfügung gestellt wird.

#### 4 Warum wir Ihre personenbezogenen Daten erfassen und die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wir erheben und verwenden Bewerberdaten aus einer Reihe von Gründen, die mit der Bearbeitung Ihrer Bewerbung für eine Stelle bei uns zusammenhängen (die "**Verarbeitungszwecke**"). Wir können diese Daten jedoch nur erheben und verwenden, wenn wir eine gültige Rechtsgrundlage haben, und wir sind verpflichtet, Ihnen die verschiedenen Rechtsgrundlagen, auf die wir uns stützen, zu erläutern.

Beachten Sie, dass wir Ihre personenbezogenen Daten je nach dem spezifischen Zweck, für den wir Ihre Daten verwenden, aus mehr als einem Rechtsgrund verarbeiten können. Wenden Sie sich bitte an uns, wenn Sie Einzelheiten über den spezifischen Rechtsgrund benötigen, auf den wir uns bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen, wenn in der nachstehenden Tabelle mehr als ein Grund angegeben ist.

Nachstehend sind die Verarbeitungszwecke und die entsprechenden Rechtsgrundlagen für **Bewerberdaten** aufgeführt:

Zwecke der Verarbeitung	Rechtliche Grundlagen
<b>1. Management des Rekrutierungsprozesses, einschließlich:</b> a) Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung (einschließlich der Bearbeitung eines Stellenangebots, falls Sie erfolgreich sind) b) Feststellung der Eignung für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erforderlich für die Anbahnung eines Vertragsverhältnisses mit dem Bewerber;</li> </ul> Berechtigte Interessen von Carglass

---

## 2. Kommunikation mit Ihnen, Carglass-Mitarbeitern und Dritten, einschließlich der Information über zukünftige Möglichkeiten bei Carglass.

---

- Berechtigte Interessen von Carglass.

Wenn wir uns auf legitime Interessen als einen der rechtlichen Gründe für die Verarbeitung Ihrer Daten berufen, kann dies Folgendes beinhalten:

- Beurteilung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung/Einstellung bei Carglass;
- Verhinderung von Betrug, Missbrauch der IT-Systeme des Unternehmens oder Geldwäsche;
- Physische Sicherheit, IT- und Netzsicherheit;

Wenn wir uns auf die Grundlage der berechtigten Interessen für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen, wägen wir die von uns und relevanten Dritten verfolgten berechtigten Interessen mit Ihren Interessen und Grundrechten und -freiheiten in Bezug auf den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten ab, um sicherzustellen, dass es für uns angemessen ist, uns auf die berechtigten Interessen zu berufen, und um alle zusätzlichen Schritte zu ermitteln, die wir unternehmen müssen, um das richtige Gleichgewicht zu erreichen.

## 5 Mit wem wir Ihre Daten teilen

- **Aufsichtsbehörden, Behörden und andere.** Soweit es für die oben beschriebenen Verarbeitungszwecke erforderlich ist, können personenbezogene Daten an Aufsichtsbehörden, Gerichte und andere Behörden (z. B. Steuer- und Strafverfolgungsbehörden), unabhängige externe Berater (z. B. Wirtschaftsprüfer, Anwaltskanzleien), Versicherungsanbieter, Anbieter von Renten und Sozialleistungen, interne Compliance- und Untersuchungsteams (einschließlich externer Berater, die mit der Durchführung interner Untersuchungen beauftragt werden) übermittelt werden.
- **Datenverarbeiter.** Amberjack Global Ltd handelt als Datenverarbeiter im Auftrag von Carglass. Alle von Amberjack durchgeführten Aktivitäten unterliegen den vertraglichen Verpflichtungen oder den von uns erteilten Anweisungen.

## 6 Wie lange wir Ihre Daten aufbewahren

Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, werden wir Ihre Daten für 6 Monate nach der endgültigen Einstellungsentscheidung aufbewahren. Nach diesem Zeitraum werden Ihre Daten für statistische Zwecke anonymisiert.

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, bewahren wir Ihre Bewerbungsdaten bis zur Beendigung Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei uns auf, um diese während Ihres Beschäftigungsverhältnisses bei eventuellen internen Bewerbungen berücksichtigen zu können.

## 7 Internationale Überweisungen

Alle Ihre personenbezogenen Daten werden innerhalb der EU und des Vereinigten Königreichs verarbeitet. Für das Vereinigte Königreich liegt ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vor. Dies bedeutet, dass dieses Land ein angemessenes Schutzniveau für Ihre personenbezogenen Daten bietet.

## 8 Ihre Rechte

Als Einzelperson haben Sie bestimmte Rechte, die Sie in Bezug auf die Informationen, die wir über Sie gespeichert haben, ausüben können. Wenn Sie einen Antrag stellen, um eines Ihrer Rechte auszuüben, behalten wir uns das Recht vor, Sie um einen Nachweis Ihrer Identität zu bitten. Wir bemühen uns, Ihren Antrag so schnell wie möglich zu bestätigen.

Sie haben die folgenden Rechte:

### **Das Recht auf Zugang**

Sie haben das Recht auf eine Bestätigung, ob wir Ihre Daten verarbeiten, auf eine Kopie Ihrer Daten und auf Informationen über die Zwecke der Verarbeitung, an wen wir sie weitergeben, ob wir sie ins Ausland übermitteln und wie wir sie schützen, wie wir sie aufbewahren, welche Rechte Sie haben, woher wir Ihre Daten haben und wie Sie eine Beschwerde einreichen können.

### **Das Recht auf Berichtigung**

Wenn Sie der Meinung sind, dass die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten unrichtig oder unvollständig sind, können Sie deren Berichtigung beantragen.

### **Das Recht auf Löschung**

Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen, einen Vertrag mit uns kündigen oder glauben, dass die personenbezogenen Daten für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr erforderlich sind, können Sie die Löschung Ihrer Daten verlangen. Dies muss jedoch gegen andere Faktoren abgewogen werden, z. B. können bestimmte gesetzliche Verpflichtungen bestehen, die dazu führen, dass wir Ihrer Bitte nicht nachkommen können.

### **Das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie können uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten einzuschränken (d. h. zu speichern, aber nicht zu verwenden), aber nur, wenn:

- Ihre Richtigkeit wird angezweifelt, damit wir überprüfen können; oder
- Die Verarbeitung ist unrechtmäßig, aber Sie wollen nicht, dass sie gelöscht wird; oder
- Die Daten werden für die Zwecke, für die sie erhoben wurden, nicht mehr benötigt, aber wir benötigen sie noch, um Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen; oder
- Sie haben von Ihrem Widerspruchsrecht Gebrauch gemacht, und die Prüfung der zwingenden Gründe steht noch aus.

Wir können Ihre personenbezogenen Daten nach einem Antrag auf Einschränkung weiter verwenden, wenn wir Ihre Zustimmung haben, um Rechtsansprüche zu begründen, auszuüben oder zu verteidigen oder um die Rechte einer anderen natürlichen oder juristischen Person zu schützen.

### **Das Recht auf Datenübertragbarkeit**

Wenn wir Ihre Daten im Rahmen eines Vertrags oder Ihrer Zustimmung erfasst haben, können Sie uns auffordern, Ihre personenbezogenen Daten an einen Dritten Ihrer Wahl weiterzugeben.

### **Das Recht auf Widerspruch**

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widersprechen, wenn die Verarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen erforderlich ist, es sei denn, diese Interessen überwiegen Ihre Interessen oder Ihre Grundrechte und Grundfreiheiten.

### **Das Recht auf Widerruf der Zustimmung**

Wenn wir Ihre personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer Einwilligung verarbeiten, können Sie diese

jederzeit widerrufen.

## **9 Kontakt**

Wenn Sie Fragen zu diesem Hinweis oder zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Einstellungsverfahrens haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten:

E-Mail: [datenschutz@carglass.de](mailto:datenschutz@carglass.de)

## **10 Beanstandungen**

Sie haben zudem das Recht, bei Fragen oder Beschwerden hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten die zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu kontaktieren:

Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf, Tel.: 0211 /38424-0, Fax: 0211 /38424-10, E-Mail: [Poststelle@ldi.nrw.de](mailto:Poststelle@ldi.nrw.de); [www.ldi.nrw.de](http://www.ldi.nrw.de)





## ENGLISCH / ENGLISH

### Privacy Notice: Applicants

Effective date: March 2025

---

#### 11 Introduction

This Privacy Notice applies to all applicants for the Graduate & Internship Programme at Carglass GmbH. This notice describes how Carglass GmbH, as data controller, collects, uses, shares and retains the personal data you provide and informs you of your choices regarding the use, access and correction of your personal data. Carglass GmbH is committed to ensuring that all personal data it receives is protected and treated in accordance with applicable data protection laws, including the General Data Protection Regulation 2016/679 (EU) ("GDPR").

For the purposes of this privacy notice, the terms "we", "us" or "our" refer to Carglass GmbH.

#### 12 Who we are

**Carglass GmbH** ("Carglass") is a company registered in Germany (commercial register number: HRB 21268 (Cologne Commercial Register) VAT identification number: DE 123050464), whose principal place of business is at Godorfer Hauptstraße 175, 50997 Cologne. Carglass GmbH is legally represented by its managing directors. The managing directors of the company are Jean-Pierre Filippini and Gérard Damski.

Contact: [webmaster\(at\)carglass.de](mailto:webmaster(at)carglass.de)

Phone: 0800 2222222

[www.carglass.de](http://www.carglass.de)

**Amberjack Global Ltd**, acting as our data processor, provides us with recruitment services, including the use of its platform called "Ambertrack", and assists us with certain recruitment activities.

#### 13 What personal information we process about you

"Personal data" is any information that relates to you. Carglass collects and uses the following categories and types of personal data about you, which we call **Applicant Data**:

- **Personal contact information**, including home address, telephone and mobile phone number and email address.
- **Recruitment data**, including CV, university attended, exam results and grades, educational qualifications/date of graduation, certificates, references, interview and assessment data, psychometric test data, assessment data, survey responses and comments/feedback.
- **Personal data** such as name, date and place of birth, nationality, geographical location, work

authorisation, information on nationality, visa information, application photo, insofar as this is provided voluntarily.

#### 14 Why we collect your personal data and the legal basis for the processing

We collect and use applicant data for a number of reasons relating to the processing of your application for a job with us (the "**Processing Purposes**"). However, we can only collect and use this data if we have a valid legal basis and we are required to explain to you the different legal bases we rely on.

Note that we may process your personal data for more than one lawful ground depending on the specific purpose for which we are using your data. Please contact us if you need details about the specific legal ground we are relying on to process your personal data where more than one ground has been set out in the table below.

The processing purposes and the corresponding legal bases for **applicant data** are listed below:

Purposes of the processing	Legal basis
<b>1. management of the recruitment process,</b> including: c) Managing and processing your application (including processing a job offer if you are successful) d) Determining your suitability for the position for which you have applied	<ul style="list-style-type: none"><li>• Required for the initiation of a contractual relationship with the applicant;</li></ul> Legitimate interests of Carglass



---

**2. communication with you, Carglass employees and third parties, including information about future opportunities at Carglass.**

---

- Legitimate interests of Carglass.

Where we rely on legitimate interests as one of the legal grounds for processing your data, this may include the following:

- Assessment of your suitability for employment/recruitment at Carglass;
- Prevention of fraud, misuse of the company's IT systems or money laundering;
- Physical security, IT and network security;

Where we rely on the legitimate interests basis for processing your personal data, we will balance the legitimate interests pursued by us and relevant third parties against your interests and fundamental rights and freedoms in relation to the protection of your personal data to ensure that it is appropriate for us to rely on the legitimate interests and to identify any additional steps we need to take to achieve the right balance.

**15 With whom we share your data**

- **Supervisory authorities, public authorities and others.** To the extent necessary for the processing purposes described above, personal data may be transferred to supervisory authorities, courts and other public authorities (e.g. tax and law enforcement authorities), independent external consultants (e.g. auditors, law firms), insurance providers, pension and benefits providers, internal compliance and investigation teams (including external consultants engaged to conduct internal investigations).
- **Data Processor.** Amberjack Global Ltd acts as a data processor on behalf of Carglass. All activities carried out by Amberjack are subject to contractual obligations or instructions given by us.

**16 How long we store your data**

If your application is unsuccessful, we will keep your data for 6 months after the final recruitment decision. After this period, your data will be anonymised for statistical purposes.

If your application is successful, we will keep your application data with us until the end of your employment so that we can take it into account for any internal applications during your employment.

**17 International transfers**

All your personal data is processed within the EU and the United Kingdom. The European Commission has issued an adequacy decision for the United Kingdom. This means that this country offers an adequate level of protection for your personal data.

**18 Your rights**

As an individual, you have certain rights that you can exercise in relation to the information we hold about you. If you make a request to exercise any of your rights, we reserve the right to ask you for proof of your identity. We will endeavour to confirm your request as soon as possible.

You have the following rights:

#### **The right of access**

You have the right to obtain confirmation as to whether or not we process your data, a copy of your data and information about the purposes of the processing, to whom we disclose it, whether we transfer it abroad and how we protect it, how we store it, what rights you have, where we obtained your data and how you can lodge a complaint.

#### **The right to rectification**

If you believe that the personal data we have stored about you is incorrect or incomplete, you can request that it be corrected.

#### **The right to cancellation**

If you withdraw your consent, terminate a contract with us or believe that the personal data is no longer necessary for the purposes for which it was collected, you may request that we erase your data. However, this must be weighed against other factors, e.g. there may be certain legal obligations that mean we cannot fulfil your request.

#### **The right to restriction of processing**

You can ask us to restrict (i.e. store but not use) your personal data, but only if:

- Their accuracy is in doubt so that we can check; or
- The processing is unlawful, but you do not want it to be erased; or
- The data is no longer needed for the purposes for which it was collected, but we still need it to establish, exercise or defend legal claims; or
- You have exercised your right of objection and the examination of compelling reasons is still pending.

We may continue to use your personal data following a request for restriction if we have your consent to establish, exercise or defend legal claims or to protect the rights of another natural or legal person.

#### **The right to data portability**

If we have collected your data under a contract or with your consent, you may ask us to transfer your personal data to a third party of your choice.

#### **The right to object**

You have the right to object to the processing of your personal data at any time if the processing is necessary to safeguard legitimate interests, unless these interests outweigh your interests or your fundamental rights and freedoms.

#### **The right to withdraw consent**

If we process your personal data on the basis of your consent, you can withdraw this consent at any time.

## **19 Contact us**

If you have any questions about this notice or the use of your personal data as part of the recruitment process, please contact our data protection officer:

e-mail: [datenschutz@carglass.de](mailto:datenschutz@carglass.de)

## **20 Complaints**

You also have the right to contact the competent data protection supervisory authority if you have any questions or complaints regarding the processing of your personal data:

State Commissioner for Data Protection and Freedom of Information North Rhine-Westphalia,  
Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf, Tel.: 0211 /38424-0, Fax: 0211 /38424-10, E-Mail:  
Poststelle@ldi.nrw.de; www.ldi.nrw.de